Информация по результатам проверки муниципального задания МБУК «ЦКС с. Кириково».

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Объект проверки | Орган (организация), который проводил проверку | Период проведения проверки | Проверяемый период | Тема, предмет проверки | Результат проверки |
| 1 | МБУК «ЦКС с. Кириково» | Финансовое управление (по годовому плану) | Октябрь-ноябрь 2014г. | 2013г. и 10 месяцев 2014г. | Реализация «майских» Указов президента РФ, соответствия профилю органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, эффективности и целесообразности расходов на содержание МБУК «ЦКС с. Кириково» за 2013 год и 10 месяцев 2014 года. | 1. В нарушении п. 8.1, 8.2 части 1 и п. 5.1, 5.2 части 2 муниципального задания не представлялся ежеквартальный отчет об исполнении муниципального задания как за 2013 год, так и за 1,2,3 квартал 2014 год;
2. В нарушении постановления «Об утверждении методики оценки выполнения бюджетными учреждениями и иными некоммерческими муниципального задания на оказание муниципальных услуг» от 19.10.2011г. № 478-п оценка выполнения учреждением муниципального задания за 2013 год рассчитана не верно.
3. Анализ нормативно-правовых актов по оплате труда работников «ЦКС с. Кириково» представлен в следующей таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Нормативный акт, в соответствии с которым устанавливается оплата труда работникам учреждения (предмет анализа) | Нарушения | Предложение РФУ (поправки) |
| Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, утверждено Постановлением № 33 от 28.05.2012г. | В разделе 3 пункт 3.2 следует слова «в размере 24%» заменить словами «в размере от 5-12%».В разделе 4 подпункт 4.3.1 слова «в размере до 180%» заменить на «в размере до 200%». Так же утверждена выплата главному бухгалтеру за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и за опыт работы при наличии ученой степени доктора наук или почетного звания «народный» не прописанные в Постановлении района № 402-п от 22.08.2014г. | Внести изменения в примерное положение в соответствии с Постановлением района № 402-п от 22.08.2014г. (с учетом изменений) и № 401-п от 22.08.14г. (с учетом изменений) |
| Решение Кириковского совета депутатов №4-6 от 18.05.2012г. «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, учреждений культуры клубного типа (централизованных клубных систем) Кириковского сельсвета». | Не соответствую персональные выплаты к окладу за квалификационную категорию при наличии высшей, первой и второй квалификационной категории, а также водителей автомобилей за классность первого и второго класса с Постановлением района № 402-п от 22.08.2014г.Выплата за сложность, напряженность и особый режим работы утвержден в размере 50%, что ниже районного на 50 %.Утверждена выплата единовременной материальной помощи в связи с медицинским обследованием и лечением не прописанном в районном постановлении от 22.08.14г. № 401-п | Внести изменения в примерное положение в соответствии с Постановлением района № 402-п от 22.08.2014г. (с учетом изменений) и № 401-п от 22.08.14г. (с учетом изменений) |

1. В нарушении пункта 3.1 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской не соответствует наименование муниципальной услуги (работы) ведомственного перечня муниципальных услуг (работ) с базовым перечнем государственных услуг (работ), утвержденного федеральным органом исполнительной власти (приказ Минкультуры России от 29.11.2011г. № 1100).
2. В нарушении пункта 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации наименование муниципальной услуги (работы) в муниципальном задании на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) не соответствует наименованию муниципальной услуги в ведомственном перечне муниципальных услуг (работ).
3. В нарушении подпункта 3.3.1 раздела 3 «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «ЦКС с. Кириково» в течение 2013 года (с сентября по май) кочегарам в количестве 2 штатных единиц выплата за работу в ночное время утверждена в размере 40%. Не эффективное планирование средств составило 3081,60 рублей.
4. В нарушении пункта 2.4 раздела 2 «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры» техничкам (1,75 шт. ед.) с 01.01.2013г. начислялся оклад 2102 рубля, вместо положенного 1839 рублей. Разница в начислении заработной платы в год составило 8851,2 рублей, что является не эффективным использованием средств бюджета.
5. В нарушении приказа № 86-н от 21.07.2011г. «Порядок предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети интернет и ведения указанного сайта», не размещена следующая информация:

- не все изменения размещены по плану финансово-хозяйственной деятельности за 2014г.;- информация об операциях с целевыми средствами из бюджета на 2014 год;- информация о годовой бухгалтерской отчетности;- информация о результатах деятельности и об использовании имущества;- сведения о проводимых контрольных мероприятиях;- сравнительная информация о плановых и фактических показателях деятельности учреждения:* в 2013 году плановые значения в тыс. рублях, должны быть в рублях;
* в 2014 году нет фактических показателях.
 |

Краснощекова М.А. 33-9-44